



### SJKUDOM

Förköpsinformationen återger det huvudsakliga innehållet i försäkringsvillkoren för Bliwas riskförsäkringspaket för tjänstepension T:1 och de viktigaste begränsningar som gäller i försäkringsskyddet. Fullständiga försäkringsvillkor kan du få från AI Pension eller Bliwa.

### Innehåll

1. Allmänt om försäkringarna
2. Särskilt om de olika försäkringarna
3. Gemensamma bestämmelser för samtliga försäkringar

## 1. Allmänt om försäkringarna

Bliwas riskförsäkringspaket för tjänstepension T:1 innehåller flera olika försäkringar som ger ekonomiskt skydd vid en försäkrads arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall, på de sätt som framgår nedan. Samtliga försäkringar inom Bliwas riskförsäkringspaket för tjänstepension T:1 är rena riskförsäkringar och saknar därför värde om de upphör att gälla före ett försäkringsfall inträffat.

Till grund för försäkringarna måste dels finnas ett kundavtal mellan Bliwa och en arbetsgivare, dels en överenskommelse mellan arbetsgivaren och AI Pension om pensionsplan. AI Pension fungerar som distributör av Bliwas riskförsäkringspaket för tjänstepension T:1 och erbjuder rådgivning för arbetsgivare och anställda i frågor om tjänstepension och därmed relaterat försäkringsskydd. Av kundavtalet framgår bland annat vem arbetsgivaren är och vilka försäkringar som ingår i just dennes kundavtal med Bliwa. Detta framgår också av AI Pensions internetkontor, där försäkringarna tecknas. I arbetsgivarens avtal med AI Pension anges bland annat vilka anställda hos arbetsgivaren som har rätt att omfattas av eller ansöka om dessa försäkringar. I den här broschyren utgår vi ifrån att du som läser tillhör den grupp som kan försäkras.

I det kundavtal som ingåtts mellan Bliwa och din arbetsgivare har överenskommelse träffats om att följande produkter i Bliwas riskförsäkringspaketet för tjänstepension T:1 ska ingå i AI Plan. Produkterna beskrivs närmare nedan:

- Bliwas sjukförsäkring
- Bliwas kompletterande sjukförsäkring
- Bliwas premiebefrielseförsäkring.

#### Försäkringsgivare

Bliwa Livförsäkring, ömsesidigt, organisationsnummer 502006-6329 (Bliwa) är försäkringsgivare för försäkringarna. Bliwa är ett ömsesidigt försäkringsbolag, vilket innebär att bolaget ägs av sina försäkringstagare. Det innebär i sin tur att försäkringstagarna har rätt till återbäring av det överskott som eventuellt uppstår i Bliwas verksamhet, se vidare nedan. Bliwa står under Finansinspektionens tillsyn och har sitt säte i Stockholm.

#### Försäkringsavtalet

Till grund för försäkringen finns ett kundavtal mellan din arbetsgivare och Bliwa. Kundavtalet anger bland annat vad som krävs för att en anställd ska kunna ansöka om försäkringen. För försäkringen gäller också hälsoprövningshandlingar, de fullständiga försäkringsvillkoren och det försäkringsbesked som utfärdas av Bliwa till dig så snart en försäkring beviljats eller ändrats. Kundavtalet och försäkringen gäller för längst 1 år i taget, det vill säga försäkringstiden är 1 år. Om varken försäkringen eller kundavtalet sägs upp vid försäkringstidens slut förnyas försäkringen årsvis från den 1 januari till den 31 december. Nya villkor kan då gälla för försäkringen.

### Ansökan om försäkring

Det är arbetsgivaren, som i egenskap av försäkringstagare, ansöker om försäkring för den anställda. Hur ansökningsförfarandet går till och vilka försäkringar som den anställda kan omfattas av framgår av kundavtalet.

### Försäkringstagare

Försäkringstagare är den som har ingått avtal om försäkring med Bliwa, det vill säga din arbetsgivare.

### Försäkrad

Den på vars liv eller hälsa en försäkring gäller är försäkrad.

### Premien

Premien beräknas och fastställs årligen av Bliwa. Premiens storlek är bland annat beroende av Bliwas försäkringstekniska riktlinjer och beräkningsunderlag, försäkringens utformning och hur gruppen är sammansatt. Det är din arbetsgivare som är ansvarig för att betala premien för försäkringarna.

## 2. Särskilt om de olika försäkringarna

Här nedan beskrivs sjukförsäkring och premiefrielseförsäkring.



### SJUKFÖRSÄKRING

Om du blir långvarigt arbetsoförmögen till minst 25 procent på grund av sjukdom eller olycksfall och får ersättning från Försäkringskassan kan du få ersättning från Bliwas sjukförsäkring. Rätten till ersättning gäller efter en viss karenstid, se mera nedan. Karenstiden kan bestå av flera sjukskrivningstillfällen om mer än 15 dagar som du haft under de närmast föregående 12 månaderna, För närmare information se försäkringsvillkoren.

Ersättningsbeloppet beräknas som ett procenttal av din pensionsmedförande lön, nedan kallad lön. Din lön bestäms på det sätt som närmare beskrivs i de fullständiga försäkringsvillkoren. Bliwa betalar ut ett försäkringsbelopp som motsvarar graden av din arbetsförmåga. Är du exempelvis arbetsoförmögen till 50 procent betalas halva försäkringsbeloppet ut. Tabellerna nedan visar hur stor del av din lön som du får i ersättning vid hel arbetsförmåga.

Den totala ersättningen från Försäkringskassan, annan sjukförsäkring eller avtalsförsäkring och Bliwas sjukförsäkring kan högst ge dig kompensation med en nivå som motsvarar din faktiska lön. Har du redan nått upp till den nivån genom socialförsäkringen och andra försäkringar betalas ingen ytterligare ersättning ut från Bliwas sjukförsäkring. Du kan få ersättning längst till och med månaden före den månad du uppnår ordinarie avtalad pensionsålder eller fyller 65 år.

Ersättning från sjukförsäkringen betalas ut efter begäran av dig som försäkrad.

### Ersättning under tid då sjukpenning betalas ut

Andel av lönen, angiven i basbelopp/år	Ersättning, från och med sjukdag 91 (om sjukpenning betalas ut av Försäkringskassan)
0 – 7,5 prisbasbelopp	10 % (till och med dag 360)
7,5 prisbasbelopp – 20 inkomstbasbelopp	65 %
20 – 30 inkomstbasbelopp	32,5 %

Under den tid då sjukpenning utbetalas och efter en karenstid på 90 dagar är ersättningen från Bliwa 10 procent av din lön upp till 7,5 prisbasbelopp. Utbetalning sker längst till och med dag 360. Om du har högre lön får du dessutom 65 procent av löneintervallet mellan 7,5 prisbasbelopp och 20 inkomstbasbelopp och 32,5 procent av löneintervallet mellan 20 och 30 inkomstbasbelopp. Ingen ersättning betalas ut för den del av lönen som överstiger 30 inkomstbasbelopp.

### Ersättning under tid då sjuk- eller aktivitetsersättning betalas ut

Andel av lönen, angiven i basbelopp/år	Ersättning, från och med den tidpunkt då sjuk- eller aktivitetsersättning påbörjats från Försäkringskassan
0 – 7,5 prisbasbelopp	15 %
7,5 prisbasbelopp – 20 inkomstbasbelopp	65 %
20 – 30 inkomstbasbelopp	32,5 %

Under den tid då sjukersättning eller aktivitetsersättning betalas ut, är ersättningen från Bliwa 15 procent av din lön upp till 7,5 prisbasbelopp. Om du har högre lön får du dessutom 65 procent av löneintervallet mellan 7,5 prisbasbelopp och 20 inkomstbasbelopp och 32,5 procent av löneintervallet mellan 20 och 30 inkomstbasbelopp. Ingen ersättning betalas ut för den del av lönen som överstiger 30 inkomstbasbelopp.

### Ändring av försäkringsbelopp

Din arbetsgivare ansvarar för att meddela Bliwa din nya lön snarast efter att den trätt i kraft. Du har normalt rätt att få ditt försäkringsbelopp höjt motsvarande lönehöjningen, under förutsättning att du är fullt arbetsför vid lönehöjningen. Utöver dessa regler om lönehöjning kan särskilda hälsoprövningsregler gälla och anges i förekommande fall i kundavtalet samt framgår också av AI Pensions internetkontor. Särskilda regler gäller för vd och ägare/delägare. Dessa regler framgår också av kundavtalet. Under pågående utbetalning förändras inte ersättningsbeloppet annat än med indexhöjningar enligt villkoren.

### KOMPLETTERANDE SJUKFÖRSÄKRING

Samma bestämmelser gäller för den kompletterande sjukförsäkringen som för sjukförsäkringen, se ovan. Du kan få ersättning längst till och med månaden före den månad du uppnår ordinarie avtalad pensionsålder eller fyller 65 år.

### Ersättning från den kompletterande sjukförsäkringen under tid då sjukpenning betalas ut

(Andra ersättningsnivåer kan ha avtalats och framgår i förekommande fall av kundavtalet eller av ansökningshandlingarna samt i försäkringsbeskedet.)

Andel av lönen, angiven i basbelopp/år	Ersättning, från och med sjukdag 91 (om sjukpenning betalas ut av Försäkringskassan)	Ersättning, från och med sjukdag 361 (om sjukpenning betalas ut av Försäkringskassan)
0 – 7,5 prisbasbelopp	0 %	10 %
7,5 prisbasbelopp – 20 inkomstbasbelopp	25 %	25 %
20 – 30 inkomstbasbelopp	37,5 %	37,5 %

Under den tid då sjukpenning beviljats och efter en karenstid på 360 dagar är försäkringsbeloppet 10 procent av din lön upp till 7,5 prisbasbelopp. För dig som har en lön som överstiger 7,5 prisbasbelopp är försäkringsbeloppet 25 procent av lönedelar mellan 7,5 prisbasbelopp och 20 inkomstbasbelopp. För dig som har en lön som överstiger 20 inkomstbasbelopp är försäkringsbeloppet 37,5 procent av lönedelar mellan 20 och 30 inkomstbasbelopp. Karenstiden är i dessa fall 90 dagar. Ingen ersättning betalas ut för den del av lönen som överstiger 30 inkomstbasbelopp.

### Ersättning från den kompletterande sjukförsäkringen under tid då sjuk- eller aktivitetsersättning betalas ut

(Andra ersättningsnivåer kan ha avtalats och framgår i förekommande fall av kundavtalet eller av ansökningshandlingarna samt i försäkringsbeskedet.)

Andel av lönen, angiven i basbelopp/år	Ersättning, från och med den tidpunkt då sjuk- eller aktivitetsersättning påbörjats från Försäkringskassan
0 – 7,5 prisbasbelopp	11 %
7,5 prisbasbelopp – 20 inkomstbasbelopp	25 %
20 – 30 inkomstbasbelopp	37,5 %

Under den tid då tidsbegränsad sjukersättning, sjukersättning eller aktivitetsersättning betalas ut, är försäkringsbeloppet 11 procent av din lön upp till 7,5 prisbasbelopp. För dig som har en lön som överstiger 7,5 prisbasbelopp är försäkringsbeloppet 25 procent av lönedelar mellan 7,5 prisbasbelopp och 20 inkomstbasbelopp. För dig som har en lön som överstiger 20 inkomstbasbelopp är försäkringsbeloppet 37,5 procent av lönedelar mellan 20 och 30 inkomstbasbelopp. Ingen ersättning betalas ut för den del av lönen som överstiger 30 inkomstbasbelopp.

### Ändring av försäkringsbelopp

Samma bestämmelser gäller för den kompletterande sjukförsäkringen som för sjukförsäkringen, se ovan.

### PREMIEBEFRIELSEFÖRSÄKRING

Bliwas premiefrielseförsäkring tecknas av din arbetsgivare som försäkringstagare och med dig som anställd som försäkrad. Försäkringen innebär att om du blir långvarigt arbetsoförmögen på grund av sjukdom eller olycksfall, befrias din arbetsgivare från sin skyldighet att betala premier till den ålderspensionsförsäkring som har tecknats genom AI Pension med dig som anställd som försäkrad. Arbetsgivarens skyldighet att betala premier till ålderspensionsförsäkringen övertas då helt eller

delvis av Bliwa under den tid som din arbetsförmåga pågår. Försäkringsfall inträffar om du drabbas av arbetsförmåga under försäkringstiden och din arbetsförmåga är nedsatt med minst en fjärdedel. Vid försäkringsfall betalas ersättningen ut till den ålderspensionsförsäkring som arbetsgivaren tecknat för din räkning. Ersättningen kan inte betalas ut till försäkringstagaren/arbetsgivaren eller till dig som försäkrad.

Ersättning betalas tidigast efter en karenstid på 90 dagar under den tid som du får ersättning från Försäkringskassan. Karenstiden kan bestå av flera sjukskrivningstillfällen om mer än 15 dagar som du haft under de närmast föregående 12 månaderna. För närmare information se försäkringsvillkoren. Om du beviljats sjukersättning eller aktivitetsersättning av Försäkringskassan har försäkringstagaren rätt till premiefrielse från samma tidpunkt.

### Försäkringsbeloppets storlek

Försäkringsbeloppet är detsamma som det aktuella premiebelopp som gäller för dig i ålderspensionsförsäkringen. Bliwa beräknar försäkringsbeloppet utifrån den ålderspensionspremie din arbetsgivare har meddelat till Bliwa. Försäkringsbeloppet kan högst uppgå till 35 procent av din lön. Den högsta lön som kan ligga till grund för beräkning av försäkringsbelopp i premiefrielseförsäkringen är 50 inkomstbasbelopp. Rätten till ersättning från premiefrielseförsäkringen gäller i förhållande till din arbetsförmåga. Om du har nedsatt arbetsförmåga till 50 procent utbetalas ett halvt försäkringsbelopp och så vidare.

### Ändring av försäkringsbelopp

Din arbetsgivare ska alltså meddela Bliwa den aktuella ålderspensionspremiens storlek. Om ålderspensionspremien ändras kan också försäkringsbeloppet ändras. Vid lönehöjning krävs normalt att du är fullt arbetsför för att försäkringstagaren, det vill säga din arbetsgivare, ska kunna höja försäkringsbeloppet motsvarande lönehöjningen. Utöver dessa regler om höjning av försäkringsbeloppet som en följd av höjd ålderspensionspremie kan särskilda hälsoprövningsregler gälla och anges då i kundavtalet. Särskilda regler gäller för vd och ägare/delägare. Dessa regler framgår av AI Pensions internetkontor och av kundavtalet.

### Utbetalningstid

Efter karenstidens slut betalar Bliwa ut försäkringserättningen till din ålderspensionsförsäkring. Utbetalning pågår under den tid som du får ersättning från Försäkringskassan, dock längst till och med utgången av månaden före du fyller 65 år.

## 3. Gemensamma bestämmelser för samtliga försäkringar

### NÄR FÖRSÄKRINGARNA UPPHÖR

Samtliga försäkringar i Bliwas riskförsäkringspaketet för tjänstepension T:1 gäller som längst till och med utgången av månaden före du fyller 65 år. Om du uppnår ordinarie avtalad pensionsålder innan dess upphör försäkringen den månad du går i pension. Om kundavtalet sägs upp eller om du inte längre tillhör den grupp som har rätt att omfattas av försäkringarna upphör dessa att gälla. Detta gäller till exempel om du slutar din anställning.

## EFTERSKYDD OCH FORTSÄTTNINGSFÖRSÄKRING

Om du har omfattats av någon av de försäkringar som beskrivs ovan i mer än 6 månader och den försäkringen upphör till följd av att du inte längre tillhör den försäkringsberättigade gruppen, av någon annan orsak än att du uppnått pensionsåldern eller 65 år, gäller ett förlängt försäkringsskydd, efterskydd, i 3 månader. Detta gäller dock inte om kundavtalet har sagts upp eller om du själv har sagt upp försäkringen. Inte heller gäller rätt till efterskydd om du har fått eller uppenbarligen kan få samma slags försäkringsskydd på annat håll.

Om kundavtalet mellan Bliwa och din arbetsgivare upphör att gälla eller om du lämnar din anställning har du som försäkrad rätt att utan hälsoprövning få ett likvärdigt försäkringsskydd genom fortsättningsförsäkring. Detta gäller dock inte för premiebefrielseförsäkringen. Bliwa informerar om rätten till fortsättningsförsäkring i anslutning till att kundavtalet upphör att gälla. Ansökan om fortsättningsförsäkring måste göras inom 3 månader från den dag då din försäkring upphörde. Rätt till fortsättningsförsäkring gäller inte för den som varit försäkrad i respektive försäkring kortare tid än 6 månader. Inte heller gäller rätt till fortsättningsförsäkring om du på annat sätt har fått eller uppenbarligen kan få samma slags försäkringsskydd på annat håll. Fortsättningsförsäkringen kan ha delvis andra försäkringsvillkor, försäkringsbelopp och premier. Fortsättningsförsäkringen börjar gälla från och med den dag då efterskyddet i försäkringen löper ut och gäller längst till utgången av månaden före du fyller 65 år.

## BEGRÄNSNINGAR I BLIWAS ANSVAR

Du och din arbetsgivare har upplysningsplikt och ansvarar för lämnade uppgifter. Om någon av er har lämnat ofullständiga eller oriktiga uppgifter kan det medföra att försäkringen inte gäller. Se vidare i försäkringsvillkoren.

### Andra begränsningar i giltigheten

- Vid en längre tids vistelse och tjänstgöring utomlands gäller vissa begränsningar i försäkringens giltighet. Detsamma gäller om du lämnar Norden under en pågående sjukskrivningsperiod. Se försäkringsvillkoren för fullständig information.
- Försäkringen gäller inte vid skada som drabbar dig under deltagande i viss riskfylld verksamhet, såsom sport-, idrotts-, äventyrs-, expeditions- eller annan riskfylld aktivitet som inte kan anses som motions- eller fritidsaktivitet av normal omfattning och intensitet. Vilka verksamheter som räknas som särskilt riskfyllda kan du läsa i försäkringsvillkoren.
- Om du genom grov vårdslöshet eller uppsåtligen framkallat ett försäkringsfall eller förvärrat dess följder kan ersättningen sättas ned. Läs mer i försäkringsvillkoren.
- Om du eller din arbetsgivare vid fullgörandet av er upplysningsplikt förfarit svikligt eller i strid mot tro och heder kan försäkringsavtalet vara ogiltigt eller ersättningen sättas ned. Läs mer i försäkringsvillkoren.
- Vid krigstillstånd, atomkärnreaktioner, terrorhandlingar och andra situationer av force majeurekaraktär är Bliwas ansvar begränsat på det sätt som närmare anges i försäkringsvillkoren.

## Förfoganden över försäkringarna

Ingen av försäkringarna i Bliwas riskförsäkringspaketet för tjänstepension T:1 får överlåtas, pantsättas eller ändras så att de upphöra att utgöra pensionsförsäkringar enligt inkomstskattelagen.

## SKATTEREGLER

Samtliga ovan beskrivna försäkringar är tjänstepensionsförsäkringar enligt inkomstskattelagen.

## FÖRDELNING AV ÖVERSKOTT SAMT FÖRLUSTTÄCKNING

Om det uppstår överskott i Bliwas försäkringsverksamhet ska årsvinsten avsättas till en så kallad konsolideringsfond. Allt överskott måste dock inte avsättas till konsolidering utan kan fördelas ut på försäkringstagarna. Det sker i så fall genom återbäring, i form av framtida premiesänkningar. Om ett underskott skulle uppstå i verksamheten kan uttag göras ur Bliwas konsolideringsfond för att täcka förlusten. Beslut om uttag ur konsolideringsfonden för förlusttäckning, eller för återbäring av överskott, fattas av Bliwas bolagsstämman i enlighet med Bliwas bolagsordning samt Bliwas vid var tid gällande försäkringstekniska riktlinjer, försäkringstekniskt beräkningsunderlag samt solvenspolicy. Enligt Bliwas bolagsordning kan konsolideringsfonden användas för förlusttäckning, för tilldelning av återbäring till försäkringstagarna eller för att lämna gåvor till allmännyttiga eller därmed jämförliga ändamål. Bolagsordningen kan komma att ändras i framtiden både när det gäller rätten till överskott och konsolideringsfondens användning.

## ÄNDRING AV FÖRSÄKRINGSVILLKOR

Bliwa har rätt att ändra försäkringsvillkoren under försäkringstiden. Detta gäller dock bara om ändringen behövs på grund av försäkringens art eller av någon annan särskild omständighet som ändrad lag, lagtillämpning eller myndighets föreskrift. Se vidare vad som anges i försäkringsvillkoren. Bliwa har också rätt att meddela nya försäkringsvillkor i samband med att försäkringen förnyas, se ovan under *Försäkringsavtalet*.

## BEHANDLING AV PERSONUPPGIFTER

Bliwa värnar om din personliga integritet. All behandling av personuppgifter sker utifrån gällande lagstiftning, branschgemensamma rekommendationer och Bliwas interna regler. På [www.bliwa.se/personuppgifter](http://www.bliwa.se/personuppgifter) kan du läsa mer om hur Bliwa behandlar dina personuppgifter. Där kan du även läsa om vilka rättigheter du har gentemot oss. Om du hellre vill ha informationen hemskickad till dig ber vi dig kontakta Bliwa.

## TILLÄMPLIG LAG MED MERA

För denna försäkring gäller försäkringsavtalslagen (2005:104) och svensk lag i övrigt. Bliwa tillhandahåller försäkringsvillkor och all annan information och kommunikation på svenska. Tvist med anledning av dessa villkor eller av försäkringen i övrigt ska ske i Sverige med tillämpning av svensk lag.

## OM VI INTE ÄR ÖVERENS

Om du är missnöjd med Bliwas beslut ska du i första hand ta kontakt med Bliwa för omprövning av ärendet. Bliwas klagomålspolicy och information om hur vi hanterar klagomål finns på [bliwa.se](http://bliwa.se).

Du kan få allmänna upplysningar och vägledning i försäkringsfrågor av Konsumenternas Försäkringsbyrå, Box 24215, 104 51 Stockholm. Telefon: 0200-22 58 00.

Konsumentvägledaren i din kommun kan hjälpa dig med allmänna råd och upplysningar i ärenden som gäller dig som konsument.

Personförsäkringsnämnden prövar endast ärenden som innehåller försäkringsmedicinska frågor och där nämnden därför behöver stöd av rådgivande läkare. Ärenden i personförsäkringsnämnden kan därför normalt endast avse Bliwas sjuk-, olycksfalls- eller livförsäkring: Personförsäkringsnämnden, Box 24067, 104 50 Stockholm. Telefon: 08-522 787 20.

Allmänna reklamationsnämnden (ARN) är en statlig myndighet som kostnadsfritt prövar tvister som rör privatpersoner. Nämnden prövar inte tvister som rör lägre belopp än 2 000 kronor och gör inga medicinska bedömningar: Allmänna Reklamationsnämnden, Box 174, 101 23 Stockholm. Telefon: 08-508 860 00.

En försäkringstvist kan också prövas i allmän domstol, i första hand tingsrätt.

# Bliwa

Bliwa Livförsäkring, ömsesidigt, Box 5125, 102 43 Stockholm  
Telefon: 08-696 22 80, Fax: 08-696 22 92, kund@bliwa.se, bliwa.se