

Företagsnummer

Texta gärna!

UPPGIFTER OM ARBETSGIVAREN

Företagets namn		Organisationsnummer
Utdelningsadress	Postnummer	Ort
Kontaktperson	Telefon kontaktperson (inkl. riktnr)	E-postadress kontaktperson
Bolagsform <input type="checkbox"/> Aktiebolag <input type="checkbox"/> Enskild firma/Handelsbolag/Kommanditbolag		

ÄGARFÖRHÅLLANDEN

Namn	Personnr/Org.nr	Ägarandel

FÖRSÄKRAD GRUPP

- Alla anställda
 Ägare/delägare med minst 1/3 av aktierna

PLANENS STARTTIDPUNKT

År, mån

För att omfattas av sjuk- och premiebefrielseförsäkring ska den anställde uppfylla villkoren för full arbetsförhet. Ägare/delägare måste avge hälsodeklaration som försäkringsgivaren Bliwa Livförsäkring bedömer, för att få teckna sjuk- och premiebefrielseförsäkring.

INNEHÅLL I AI PLAN

1. Ålderspension med återbetalningsskydd (återbetalningsskydd kan väljas bort av den anställde)

Ålderspensionen i AI Plan kan bestå av traditionell försäkring eller fondförsäkring. Om inget val görs nedan, får den anställde välja upp till 100 % fond.

- Anställda kan välja fond Ålderspensionen ska vara en traditionell försäkring

2. Premiebefrielseförsäkring (som gäller vid arbetsförmåga pga sjukdom eller olycksfall). Premien motsvarar 2,5 % av ålderspensionspremien.

3. Sjukförsäkring Standard (motsvarande ITP-nivå). En kompletterande sjukförsäkring – Konsolideringssjuk eller Maxnivå kan tecknas*. Premien beräknas utifrån lön och ålder.

PLANER

Namn	Pensionspremie i procent av lön under 7,5 inkomstbasbelopp	Pensionspremie i procent av lön över 7,5 inkomstbasbelopp	Kostnad för premiebefrielse och sjukförsäkring inom eller utom pensionspremien		*Kompletterande sjukförsäkring Konsolideringssjuk	*Kompletterande sjukförsäkring Maxnivå
<input type="checkbox"/> Plan 1			Inom <input type="checkbox"/>	Utom <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Plan 2			Inom <input type="checkbox"/>	Utom <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ARBETSGIVARENS UNDERSKRIFT

Jag/vi som representerar arbetsgivaren ansöker om AI Plan genom att fylla i och underteckna denna ansökan. I och med undertecknandet intygas att jag/vi tagit del av förköpsinformationen (för arbetsgivarens räkning) och att uppgifterna om arbetsförhet är korrekta. Vidare är jag/vi införstådda med att för AI Plan gäller denna ansökan och samtliga bifogade avtalsvillkor och försäkringsvillkor.

Underskrift av behörig firmatecknare

Namnförtydligande

Datum och ort

Telefon dagtid

Underskrift av behörig firmatecknare

Namnförtydligande

Datum och ort

Telefon dagtid

AI PENSIONS NOTERINGAR

ID-Kontroll har utförts:

Registreringsbevis kontrollerat

Försäkringstagaren identifierad enligt lagen (2009:62) om åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism

TGL tecknas/tecknad i Bliwa

Känd/befintlig kund

Underskrift rådgivare AI Pension

Kontroll gjord av handläggare AI Pension

VIKTIG INFORMATION

Tjänstepensionsplanen består av dels ålderspensionsförsäkring, dels sjukförsäkring och premiefrielseförsäkring. Försäkringsgivare för traditionell pensionsförsäkring är AI Pension Försäkringsförening org.nr 802004-8008 (nedan kallat AI Pension). Försäkringsgivare för fondförsäkring är Svensk Handel Fondförsäkring AB org.nr 516406-0310 (nedan kallat SHFF). Försäkringsgivare för sjukförsäkringen och premiefrielseförsäkringen är Bliwa Livförsäkring, ömsesidigt, org. nr. 502006-6329, Box 5152, 102 43 Stockholm (nedan kallat Bliwa). För pensionsplanen tillämpas AI Plans avtalsvillkor samt AI Pensions, SHFF:s och Bliwas vid varje tidpunkt gällande försäkringsvillkor. De villkor som gäller vid avtalets ingående bifogas detta avtal. Aktuella försäkringsvillkor för AI Pension, SHFF och Bliwa kan hämtas på www.aipension.se eller på respektive försäkringsgivares hemsida: www.svenskhandelforsakring.se och www.bliwa.se.

Arbetsgivaren ska erlägga premier för hela Tjänstepensionsplanen till AI Pension. AI fakturerar arbetsgivaren och betalning avser innevarande månad. AI Pension vidarebefordrar de premier som avser fondförsäkring till SHFF och de premier som avser sjuk- och premiefrielseförsäkring till Bliwa. I villkoren för AI Plan framgår vilka regler som gäller vid försenad premie.

Om Tjänstegrupplivförsäkring (TGL) har tecknats i Bliwa gäller att premier för sådan TGL premieaviserar av Bliwa.

Arbetsgivaren ska fortlöpande anmäla nyanställda och att anställningar upphört. Arbetsgivaren ska även lämna uppgifter enligt punkt 15 i avtalsvillkoren.

Avtal om AI Plan gäller tills vidare. Uppsägning av avtalet kan ske skriftligen av endera parten (arbetsgivare, AI Pension eller Bliwa) och innebär att avtalet upphör att gälla tidigast vid utgången av månaden efter den då uppsägningen gjorts. En uppsägning befriar inte arbetsgivaren från skyldigheten att betala försäkringspremier för tiden fram till dess att avtalet upphört att gälla. Inte heller befriar en uppsägning AI Pension respektive Bliwa att fullfölja sina förpliktelser till följd av försäkringsfall som inträffat före avtalet upphört att gälla.

Enligt Dataskyddsförordningen är AI Pension, arbetsgivaren, SHFF och Bliwa personuppgiftsansvariga i sin respektive verksamhet. Det ankommer därmed på respektive part att lämna sådan information om sin hantering av personuppgifter som krävs enligt Dataskyddsförordningen

Fullständig information om hur personuppgifter behandlas finns på AI Pensions, Bliwas respektive SHFF:s hemsidor; www.aipension.se, www.bliwa.se och www.shppension.se.