

LÖNEVÄXLING

ETT SPARANDE SOM GER DIG
MER I PENSION

Gäller från 1 januari 2017



ai PENSION
ARKITEKTER & INGENJÖRER

Löneväxla nu och få en högre framtida inkomst

När du blir pensionär minskar oftast inkomsten. Med löneväxling får du ett förmånligt sparande som ger dig mer pengar i pension och du kan fortsätta leva som vanligt utan att sänka levnadsstandarden den dagen du slutar jobba.

Vad är löneväxling?

Löneväxling innebär att en del av din bruttolön byts ut mot ett pensionssparande. Förenklat är det ett sätt att fortsätta spara avdragsgillt trots att avdragsrätten för privat sparande tagits bort. Löneväxling ett förmånligt sätt att höja din framtida pension.

Flera fördelar

Den stora fördelen med löneväxling är att du inte betalar skatt på pengarna förrän du tar ut det som pension. Och eftersom pensionen ofta blir lägre än lönen du har, så blir inkomstskatten lägre. Dessutom är avkastningsskatten för pensionssparande lägre än för andra sparformer. Sparbeloppet kan också bli högre än beloppet som du avstår från i lön. Det beror på att din arbetsgivare betalar ca 6 % lägre skatt på pengar till pension än på arbetsgivaravgifter på lön. Vilket innebär att arbetsgivaren kan lägga till den mellanskillnaden på det löneväxlade beloppet, utan att det kostar företaget något.

För dig som har lite högre lön

Löneväxling är fördelaktigt för dig som har en månadslön på minst 42 000 kronor efter löneväxling. Är din lön lägre så minskar du din allmänna pension.

Hur gör jag för att börja löneväxla?

Det är enkelt. Hör med din arbetsgivare om de erbjuder möjligheten att löneväxla. Be arbetsgivaren att kontakta oss. Därefter tar vi hand om avtal och administration.

Vi hjälper dig

Vill du veta mer kan du prata direkt med våra rådgivare 08-54 50 48 10 eller läs mer på aipension.se

Att tänka på!

- Det är arbetsgivaren som avgör om det är möjligt att löneväxla.
- Du bör endast löneväxla om du har en lön över 42 000 kr/mån efter löneväxling. Om lönen efter löneväxling är lägre får du mindre i allmän pension än innan löneväxling.
- Se till att din arbetsgivare betalar in en oförändrad pensionspremie i din tjänstepension. Annars förlorar du på att löneväxla.
- Du riskerar att få lägre ersättning vid långvarig sjukdom om du löneväxlar.

Jämförelse med annan sparform

Ålder 35 år, spartid 30 år, utbetalningstid 10 år, årlig avkastning 4%

	Sparande, ISK/Kapitalförsäkring	Löneväxling
Bruttolön	44 000	44 000
Belopp som löneväxlas	0	2 000
Sparande ISK/Kapitalförsäkring	1 000	0
Månadssparande	1 000	2 120 ¹⁾
Lön efter sparande och skatt	30 500	30 500
Årlig avkastning	4 %	4 %
Schablonskatt på kapital ²⁾	0,83 %	0,30 %
Total summa mellan 65-75 år ³⁾	722 000 kr	1 209 000 kr

¹⁾ Skatten på löneväxling är ca 6 % lägre än på löneutbetalning vilket innebär att arbetsgivaren kan skjuta till mellanskillnaden till sparbeloppet.

²⁾ Schablonskatten på ISK och kapitalförsäkring är mer än dubbelt så hög som för pensionsförsäkring.

³⁾ Utbetalning från kapitalförsäkring och ISK är skattefri. Utbetalning från pensionsförsäkringen har i exemplet beskattats med 30 %.

FÖRDELAR

- Du får en högre pension
- Inkomstskatten blir lägre när du byter ut lön mot pension
- Lägre skatt jämfört med andra sparformer