

VIKTIG INFORMATION

Sjukpensionen i ITP-planen - som gäller enligt kollektivavtal mellan Svenskt Näringsliv och PTK - kompletterar sjukpenningen från försäkringskassan vid långvarig sjukdom.

Rätt till sjukpension

För att ha rätt till sjukpension ska man ha varit sjukskriven till minst 25%. Sjukskrivningen kan antingen ha varat 90 dagar i en följd (karenstid) eller i perioder om sammanlagt 105 dagar under de senaste 12 månaderna.

Sjukpensionen betalas inte ut under det tid då arbetsgivaren betalar ut lagstadgad sjuklön.

Sjukpensionen betalas ut med följande ersättningsgrader: 1/1, 3/4, 1/2 eller 1/4.

Sjukpensionens storlek

Hel sjukpension betalas ut med följande procentsatser av den anmälda lönen.

Ersättning vid sjukfall som inträffat efter den 1 juli 2006:

Lön i prisbasbelopp	Under sjukpenningtid
0 – 10	10 %
10 – 20	65 %
20 – 30	32,5 %

Om den anställda har gjort löneavstående för annan förmån (lönevaxling) ska sjukersättningen beräknas på lönen efter löneavståendet.

Vid aktivitets- och sjukersättning förändras nivån på ersättningen.

Om karenstiden är uppnådd före den 90:e sjukdagen i den aktuella sjukperioden, utbetalas sjukpension på lönedel under 10 prisbasbelopp med 10% av den pensionsmedförande lönen t o m den 90:e sjukdagen.

För sjukfall som inträffat efter den 1 juli 2006 utbetalas ersättning under sjukpenningtid under max 360 dagar.