

ÖVERENSKOMMELSE

Överenskommelse mellan anställd och arbetsgivare har träffats om att de ITP-avgifter som avser den del av årslönen som är över 7,5 inkomstbasbelopp (exklusive ITPK-premien), ska användas för sådan "annan pensionslösning" varom talas i ITP-planen p 5.2 och 9.3.

Överenskommelsen gäller from den

OBS!

Du som byter till Alternativ ITP, kan inte byta tillbaka till hel ITP under nuvarande anställning. Har ni valt annan försäkringsgivare än Al Pension, Arkitekter & Ingenjörer för alternativ ITP, betalas premier avseende lön över 7,5 inkomstbasbelopp direkt till den försäkringsgivaren, både vad gäller ålders och efterlevandepension. Valet gäller från månaden efter blanketten var oss tillhanda.

ÖVRIGT

ARBETSGIVARE

Företagets namn	Organisationsnummer
Utdelningsadress	Kontorsnummer
Postnummer och ort	

ANSTÄLLD

Namn	Personnummer
Utdelningsadress	Telefonnummer
Postnummer och ortnamn	

UNDERSKRIFTER

Datum	Underskrift, anställd	Namnförtydligande, anställd
Datum	Underskrift, arbetsgivare	Namnförtydligande, arbetsgivare

Se även baksidan för viktig information

VIKTIG INFORMATION

Vad är alternativ ITP?

Med alternativ ITP menas, enligt ITP-avtalets regler, en individuell pensionslösning för anställda med lön över tio inkomstbasbelopp, en så kallad tiotaggarlösning.

Varför måste man anmäla alternativ ITP?

Om ni placerar en alternativ ITP hos annan försäkringsgivare utan att anmäla det till oss, kommer ni att faktureras för två pensionslösningar.

Anmäl så snart som möjligt

För att undvika dubbla pensionskostnader, bör ni anmäla in alternativ ITP så snart avtalet är klart.

Vem ska anmälas?

- Person som har haft hel ITP i samma anställning och som ska gå över i alternativ ITP
- Nyanställd med alternativ ITP

Glöm inte bort anmälan om alternativ ITP till försäkringsgivaren

När ni gjort ett val om alternativ ITP för den anställde, måste ni även anmäla det till försäkringsgivaren för försäkringen. Kom ihåg att AI Pension också kan erbjuda Alternativ ITP.