



## ITP 1- för födda 1979 eller senare

### Ålderspension

Pensionen är premiebestämd och tjänas in från 25 års ålder. Premiens storlek är 4,5 procent på lönedelar upp till 390 750 kronor (2011) och 30 procent på lönedelar däröver. AI Pension är inte valbar som försäkringsgivare i ITP 1 under perioden 2007-2013.

### Sjukpension

Om den försäkrade är långvarigt sjuk får arbetsgivaren premiebefrielse för försäkringen. Premiebefrielsen är proportionell till graden av arbetsförmåga och gäller först efter en karenstid på minst 90 dagar. Alecta fastställer den försäkrades ersättning när sjukintyg eller beslut från Försäkringskassan är Alecta till handa.

### Efterlevandeskydd

Den försäkrade har möjlighet att själv välja till efterlevandeskydd. Den försäkrade kan teckna återbetalningsskydd och/eller familjeskydd. Återbetalningsskydd betalas ut till insatt

förmånstagare om den anställde avlider innan pensionen börjat betalas ut. Om den försäkrade avlider när pensionen har börjat betalas ut, fortsätter utbetalningen till insatt förmånstagare på samma sätt som om ålderspensionen betalats ut. Familjeskydd är ett tidsbegränsat efterlevandeskydd som gäller fram till pensioneringen.

### Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)

TGL är en försäkring som innebär att ett fastställt engångsbelopp betalas ut till efterlevande om den försäkrade avlider.

### Anmäl månadslön

I ITP 1 ska företaget anmäla den försäkrades månadslön istället för årslön. Den kontant utbetalda bruttolönen anmäls varje månad. Inkludera övertidsersättning, bonus, tantiem och gratifikation.

**För mer information om ITP 1, se [www.collectum.se](http://www.collectum.se)**

## ITP 2- för födda 1978 eller tidigare

### Ålderspension

Pension vid 65 år beräknas med hänsyn till lön och tjänstetid. Pensionen tjänas in från 28 års ålder. Se baksidan för mer information om ålderspensionens ersättningsnivåer.

### Sjukpension

Om den försäkrade är långvarigt sjuk får arbetsgivaren premiebefrielse för hela försäkringen. Premiebefrielsen gäller först efter en karenstid på minst 90 dagar. AI Pension fastställer den försäkrades ersättning när sjukintyg eller beslut från Försäkringskassan är oss till handa.

### Familjepension

Familjepension innebär att en ersättning betalas ut till den försäkrades efterlevande. Familjepensionen betalas ut på lönedelar över 390 750 kronor (2011). Pensionen betalas ut till make/maka/registrerad partner och barn under 20 år. Däremot kan familjepensionen inte betalas ut till sambo.

### ITPK

ITPK är ett komplement till ITP. Premien faktureras av Collectum och motsvarar 2 procent av lönen. Den försäkrade har i sin ITPK möjlighet att påverka grad av efterlevandeskydd samt vem som ska förvalta premien. Under perioden 2007-2013 är AI Pension inte valbar i ITPK.

### Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)

TGL är en försäkring som innebär att ett fastställt engångsbelopp betalas ut till efterlevande om den försäkrade avlider.

### Temporär efterlevandepension

Temporär efterlevandepension betalas ut i fem år till den försäkrades familj. Pensionen är inte garanterad utan beslutas för ett år i taget av styrelsen för AI Pension. Har utbetalningen påbörjats gäller den under alla fem år. Pensionen motsvarar normalt 40 procent av ålderspensionen om pensionsåldern är 65 år. Pensionen betalas ut till make/maka/registrerad partner och barn under 20 år. Däremot kan den inte betalas ut till sambo.

### Alternativ ITP

Försäkrade med en anmäld årslön på över 521 000 kronor (2011) kan, med arbetsgivares godkännande, välja alternativ ITP. Detta val innebär att delar av ITP-premien används till en individuell tjänstepension, där den försäkrade kan anpassa fördelningen mellan ålders- och familjepension.

**För mer information om ersättningsnivåer, se baksidan.**

## Ersättningsnivåer ITP 1 och ITP 2

### Vid långvarig sjukdom

Så här ser sjukpensionen ut under sjukpenningtid:

ÅRSLÖN, 2011 års basbelopp	PENSION i % av lön
- 321 000 kr	10 % (max 360 dagar)
321 000 - 1 042 000 kr	65 %
1 042 000 - 1 563 000 kr	32,5 %

Vid aktivitets- och sjukersättning är ersättningen 15 % i det första löneintervallet upp till 321 000 kronor.

### Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)

Före 55 år får efterlevande 6 prisbasbelopp - 256 800 kronor (2011) som ett engångsbelopp. Därefter minskas engångsbeloppet med ett halvt prisbasbelopp per år. Förmånstagare är i följande ordning: maka, barn, föräldrar, om inte annat skriftligt anmälts till försäkringsgivaren (blankett kan beställas från AI Pension). Saknas förmånstagare utbetalas ett halvt prisbasbelopp till dödsboet.

Barntillägg betalas ut till den avlidnes arvsberättigade barn under 20 år. Barntillägget är som högst för barn upp till 17 år, 2 prisbasbelopp = 85 600 kronor (2011).

## Ersättningsnivåer ITP 2

### Vid pension

Så här ser ålderspensionen ut vid full tjänstetid (360 månader):

ÅRSLÖN, 2011 års basbelopp	PENSION i % av lön
- 390 750 kr	10 %
390 750 - 1 042 000 kr	65 %
1 042 000 - 1 563 000 kr	32,5 %

ITPK tillkommer, pensionens storlek baseras på inbetalda premier och avkastning från det bolag som valts.

### Vid dödsfall

Så här ser familjepensionen ut vid full tjänstetid (360 månader)

ÅRSLÖN, 2011 års basbelopp	PENSION i % av lön
- 390 750 kr	0 %
390 750 - 1 042 000 kr	32,5 %
1 042 000 - 1 563 000 kr	16,25 %