

ERSÄTTNINGSPOLICY FÖR AI PENSION

I enlighet med FFFS 2009:7 har styrelsen tagit fram denna policy i syfte att kunna identifiera, mäta, styra, internt rapportera och kontrollera de risker som AI Pension är förknippad med. Ersättningspolicyn ska vara förenlig med och främja en effektiv riskhantering och inte uppmuntra till ett överdrivet risktagande. Ersättningspolicyn är utformad så att ersättningen till enskilda anställda inte motverkar AI Pensions långsiktiga intressen. Ersättningspolicyn omfattar alla anställda samt styrelse och placeringskommitté. Policyn beaktar även AI Pensions totala ersättningar för en enskild period så de inte äventyrar kassans förmåga att sammantaget redovisa positivt resultat över en konjunkturcykel.

Rörliga ersättningar

Inga rörliga ersättningar finns.

Ersättningar till ledande befattningshavare

Hos AI Pension är det endast vd som tillhör kategorin ledande befattningshavare.

Ordföranden samt de båda vice ordförandena bereder frågor som avser vd:s lön, övriga anställningsvillkor och pensionsförmåner. Styrelsen fattar beslut om vd:s lön, pensionsförmåner och övriga anställningsvillkor.

Eftersom vd inte omfattas av lagen om anställningsskydd har vd rätt till avgångsvederlag om AI Pension säger upp vd från anställningen. Avgångsvederlagets storlek ska fastställas av styrelsen.

Ersättningar till styrelsen

Fullmäktige har utsett en ersättningskommitté som bereder förslag till arvoden för styrelsen exkl. vd. Till styrelsens ordförande, vice ordförande och ordinarie ledamöter utgår ett fast arvode. Arvode till suppleant utgår per bevisat sammanträde. Fullmäktige fastställer samtliga arvoden.

Ersättning till placeringskommittén

Arvode till ledamöter, exkl. vd, i placeringskommittén utgår med ett fast årligt belopp som fastställs av styrelsen.

Ersättning till anställda

Ersättning till anställda utgår med fast lön, pension och övriga förmåner. Den fasta lönen är fastställd med utgångspunkt från att den ska vara konkurrenskraftig och följer årligen uppräknings enligt kollektivavtal mellan FAO/FTF och JUSEK m.fl.

Pensioner

Pensionsförmåner till vd ska utgå i enlighet med gällande kollektivavtal, ITP alternativt FTP-planen. Styrelsen kan överenskomma om kompletterande förmåner.

Pension till anställda tecknas i enlighet med kollektivavtalet. Aktuella pensionsförmåner är FTP1 och FTP2 beroende på den anställdes ålder. Försäkringarna tecknas för FTP2 hos FPK och via Fora som valcentral för FTP1.

Övriga förmåner

Alla anställda har om så önskas rikskuponger, friskvårdsförmån och AI Pensions gruppförsäkring i enlighet med gällande regler som finns för förmåner utöver kollektivavtalet. Övriga förmåner som hushållsnära tjänster, sjukvårdsförsäkring m.m kan löneväxlas eller överenskommas i det enskilda anställningsavtalet.

Intressekonflikter

Anställda som arbetar med att granska verksamheten ska vara oberoende av de företagsenheter de övervakar, ha lämpliga befogenheter och resurser samt få ersättning oberoende av de företagsområden de kontrollerar.

Denna instruktion är fastställd av styrelsen den 29 mars 2011 och ska tas upp till omprövning årligen.